

artFAQ

LEITBILD

VISION

Kunst entsteht nicht von allein, sie wird produziert

Produktionsleiter:innen sind die treibenden Kräfte hinter dem, was auf der Bühne zu sehen ist. artFAQ macht diese Arbeit sichtbar, unterstützt die lokale, nationale und internationale Vernetzung zwischen den Akteur:innen, schafft eine Plattform für Wissenstransfer und trägt so zur nachhaltigen Stärkung der Arbeitsbedingungen bei. Damit es auch in Zukunft genügend kompetente, fair bezahlte und motivierte Produktionsleiter:innen für die Freie Theater-, Performance- und Tanzszene in Stadt und Kanton Zürich gibt.

MISSION

artFAQ als Produktionsplattform – Von der Szene für die Szene

artFAQ ist eine Struktur von und für die Freie Theater-, Performance- und Tanzszene in Stadt und Kanton Zürich und stärkt mit einem kostenlosen Angebot das Berufsbild der Produktionsleitung. Der Schwerpunkt von artFAQ liegt auf der Aus- und Weiterbildung von Kulturschaffenden, die im Bereich Produktion und Projektmanagement tätig sind oder sein möchten. artFAQ bündelt Wissen, beantwortet Fragen und teilt Expertise.

WERTE UND GRUNDSÄTZE

Stabilität und Durchlässigkeit

artFAQ arbeitet mit Kulturschaffenden der Freien Szene als Berater:innen, Spezialist:innen und Leiter:innen zusammen. Die Freie Szene lebt von flexiblen und durchlässigen Arbeitsstrukturen – um auf diese zu reagieren und sie weiterhin zu ermöglichen, vereinbart artFAQ Stabilität und Kontinuität im Kern des Betriebs mit Agilität und Durchlässigkeit an den Rändern. Alle Mitarbeitenden tragen Sorge, dass diese zwei Pole in Balance gehalten werden.

Ort des Teilens von Wissen

artFAQ ist ein Ort, an dem Wissen vermittelt und geteilt wird. Wir teilen die Bereitschaft zum Lernen und den Wunsch, uns als Organisation weiterzuentwickeln. Die umsichtige Dokumentation von Erfahrungen und Arbeitsprozessen, aber auch der gegenseitig transparente und wertschätzende Umgang mit Autor:innenschaft ist ein wichtiger Bestandteil unseres Arbeitsalltags.

Vielfalt der Perspektiven

Wir verstehen Diversität als Stärke und arbeiten darum kontinuierlich daran, möglichst vielfältige Perspektiven und Erfahrungsschätze zu vermitteln und in unserem Team zu repräsentieren. Dabei soll das von uns gesammelte und vermittelte Wissen sowie unsere Arbeitsprozesse möglichst Vielen zugänglich gemacht werden.

Fehler- und Feedbackkultur

Wir pflegen einen respektvollen, wertschätzenden Umgang und gehen mit Fehlern offen um; sie werden als wichtiger Teil eines gemeinsamen Lernprozesses verstanden. In Konfliktsituationen handeln wir konstruktiv und suchen gemeinsam nach tragfähigen Lösungen. Ansprechpartner:innen zur Schlichtung sind den Mitarbeiter:innen bekannt, und Konfliktlösungsstrategien werden transparent kommuniziert.

Transparenz

Wir vermitteln Entscheidungswege und -kompetenzen nach innen und aussen nachvollziehbar, die Zugänglichkeit der entsprechenden Informationen ist gewährleistet.

Zukunftsfähige, ressourcenorientierte Entwicklung

Nachhaltige Transformationsprozesse benötigen Sorgfalt und Zeit und geschehen nicht auf Kosten einer Überlastung der Mitarbeitenden. Wir gehen umsichtig mit persönlichen, personellen und materiellen Ressourcen um.